
POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

PREMESSA

La Direzione di BLOOM Srl (di seguito anche BLOOM Srl), società di consulenza direzionale in ambito di sviluppo organizzativo, personale e di *change management*, consapevole del ruolo svolto nell'ambito delle proprie relazioni economiche e sociali, intende porre le basi per un agire sostenibile sotto il profilo sociale, ambientale ed economico.

La Politica di Sostenibilità di BLOOM Srl in linea con quanto già affermato nel proprio *Codice Etico*, costituisce un manifesto con cui la Società si impegna a promuovere i principi dello sviluppo responsabile e sostenibile, ponendo le basi per favorire sempre migliori condizioni di lavoro delle **persone**, il rispetto della loro dignità e libertà, la riduzione degli impatti negativi sull'**ambiente** e il miglioramento continuo della propria **governance**.

PERIMETRO DI APPLICAZIONE

La *Politica di Sostenibilità* si applica a BLOOM Srl, ai propri lavoratori, collaboratori, fornitori e *business partner*, nonché a tutte le parti interessate coinvolte, in accordo al proprio *Codice Etico* e tutte le altre politiche aziendali. La Società incoraggia i propri interlocutori ad adottare i principi e le disposizioni contenute nel presente documento, ove applicabili, consapevole del fatto che il proprio impegno verso la sostenibilità, declinata negli aspetti sociali, ambientali e di *governance* possa influenzare i propri *stakeholder*, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e dei valori etici, sociali e ambientali a una sfera sempre più ampia di portatori d'interesse.

La violazione della presente Politica comporta specifiche conseguenze sulla base dell'entità stessa della violazione, che possono includere anche azioni di carattere disciplinare e/o di risoluzioni contrattuali.

IMPEGNO

L'impegno di BLOOM per l'integrazione dei principi ESG (*Environmental, Social, and Corporate Governance*) nel proprio modello di *business*, si ispira anche ai principi definiti dal *Patto mondiale delle Nazioni Unite (United Nations Global Compact)*, al fine di contribuire, nell'ambito delle proprie attività, al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, definiti dall'ONU nell'Agenda 2030.

Impegno per la Sostenibilità Sociale

BLOOM Srl si impegna a:

- sostenere l'abolizione effettiva del **lavoro minorile**, rispettando le Leggi nazionali e internazionali a sostegno della protezione e della tutela dello sviluppo psico-fisico del bambino;
- non ricorrere e/o sostenere qualsiasi forma di **lavoro forzato o obbligato**, lasciando il proprio personale e i propri collaboratori liberi di svolgere l'attività lavorativa nei termini e nei modi concordati, nel rispetto della normativa di riferimento, anche in merito ad orari di lavoro e

retribuzione, compresa quella sulla *privacy* ove applicabile e astenendosi dal mettere in atto qualsiasi azione volta a estorcere prestazioni lavorative;

- garantire e salvaguardare un **ambiente di lavoro sicuro e salubre** per propri lavoratori, collaboratori e altre parti interessate nello svolgimento dell'attività lavorativa, in conformità alle normativa cogente di riferimento, mettendo in atto tutte le azioni idonee ad arginare le cause di potenziali rischi, vigilando sull'applicazione delle *policy* di salute e sicurezza e garantendo l'erogazione della formazione e sensibilizzando in materia di salute e sicurezza in tutti i casi definiti dalla legge in vigore;
- garantire la **libertà di associazione**, assicurando ai propri lavoratori e collaboratori il diritto di formare, partecipare e organizzare sindacati e riconoscendo il loro diritto alla contrattazione collettiva;
- astenersi da ogni forma di **discriminazione** di cui quella per razza, ceto sociale, origine nazionale, casta, nascita, religione, invalidità, genere, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra espressione di discriminazione, assicurando, altresì, il soddisfacimento di particolari bisogni o l'esercizio di specifiche pratiche/principi relativi ai diritti dei propri lavoratori e collaboratori, al fine di promuoverne l'inclusione, garantendo la tutela contro la discriminazione per tutto il percorso lavorativo, e imponendo regole che assicurino comportamenti e linguaggi rispettosi della dignità individuale di ciascuno;
- osservare, nel pieno rispetto della normativa applicabile, regole comportamentali volte alla **tutela della dignità del personale e dei propri collaboratori**, vietando ogni forma di coercizione fisica e mentale, punizioni corporali e trattamenti severi o inumani, ivi compresi gli abusi verbali;
- **sensibilizzare, informare e formare** i propri lavoratori e collaboratori sulle tematiche di sostenibilità;
- promuovere iniziative che favoriscano il benessere psico-fisico dei propri lavoratori e collaboratori.

Impegno per la Sostenibilità Ambientale

- **ridurre gli impatti ambientali negativi diretti e indiretti**, legati alla propria attività aziendale e alle modalità con cui è svolta, integrando gli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, con specifico riferimento a quei processi e attività particolarmente impattanti sui cambiamenti climatici, sulla perdita della biodiversità, sull'utilizzo delle risorse naturali, promuovendo fra l'altro un impiego efficiente dell'energia, il riuso e il recupero delle materie prime e alla riduzione della plastica monouso;
- favorire scelte di **approvvigionamento sostenibile** dei prodotti e dei servizi, anche prediligendo l'utilizzo di tecnologie a ridotto impatto ambientale.

Impegno per la Sostenibilità di Governance

- definire una struttura del *management* chiara e condivisa, anche con riferimento ai temi della sostenibilità;
- adottare **prassi imprenditoriali sostenibili**, anche conformando i propri servizi al rispetto dell'integrità dell'etica, della qualità, della legalità, dell'onestà e della trasparenza nei rapporti con i propri interlocutori al fine di creare valore per gli *stakeholder* e il territorio;
- intrattenere **relazioni commerciali con fornitori e partner nel reciproco rispetto** di criteri di imparzialità, economicità, trasparenza, lealtà e correttezza professionale, evitando rapporti che possano generare vantaggi personali o conflitti di interessi;
- **ripudiare ogni forma di corruzione** sia attiva, sia passiva;
- assicurare la **riservatezza delle informazioni** in proprio possesso e astenersi dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione;
- far trattare secondo criteri di **riservatezza** qualsiasi notizia, documento, informazione, concetto e *know-how*, concernente in modo diretto o indiretto l'attività di BLOOM di cui dovesse venire a conoscenza in conseguenza dei rapporti instaurati;
- definire obiettivi, metodologie e processi orientati al raggiungimento degli stessi anche in ambito di sostenibilità, in funzione del contesto dell'organizzazione;
- adottare **approcci comunicativi trasparenti** volti a coinvolgere le parti interessate anche su temi legati alla sostenibilità, tenendo conto delle loro specificità e aspettative;
- strutturare i processi aziendali prevedendo monitoraggi e valutazioni periodiche delle proprie **performance anche in ambito di sostenibilità**;
- valorizzare la *supply chain* anche con riferimento a criteri di sostenibilità.

CONDIVISIONE

La Politica di Sostenibilità è resa accessibile e disponibile a tutte le parti interessate sul proprio sito *internet*.

REVISIONE

Il documento è oggetto di revisione e/o modifica e/o adeguamento in funzione di evoluzioni normative di settore, esigenze derivanti dai requisiti definiti dal proprio Codice Etico e da altre *policy* aziendali, cambiamenti nella strategia di *business* o di Sostenibilità di BLOOM Srl o da nuovi approcci e *best practice* nonché da altre esigenze e opportunità di natura etica e/o sociale e/o ambientale.

Roma, 27/07/2022

La Direzione

